**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности (достижений) педагогических работников для установления квалификационной категории «педагог-методист»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Показатель** | **Подтверждающие документы** | **Оценка в баллах** |
| **1.** | Руководство методическим объединением педагогических работников образовательной организации и активное участие в методической работе образовательной организации *(обязательно для установления категории)* | Копия приказа о назначении руководителем методического объединения;План методической работы (\*ссылка на документ);Результаты деятельности методических объединений педагогических работников - темы, даты выступлений, название совещаний, семинаров и т. п. (подтверждающие документы, заверенные руководителем ОО) | **0 баллов** – отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/требование не выполнено;**1 балл** – является руководителем объединения педагогических работников на уровне образовательной организации, принимает участие в деятельности методических объединений, профессиональных сообществ различных уровней;**2 балла** – является руководителем районного/муниципального методического объединения; организует работу объединения и проводит мероприятия по методической работе в соответствии с планом работы |
| **2.** | Руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации*(обязательно для установления категории)* | Копия приказа о создании рабочей группы по разработке программно-методического сопровождения;Разработанный методический продукт (\*ссылка на документ);План методической работы с указанием использования разработанного программно-методического продукта (\*ссылка на документ);План методического сопровождения реализации инновационных программ, проектов (\*ссылка на документ);Копия приказа о назначении руководителем инновационной площадки, стажировочной площадки;Отчет о деятельности инновационной/стажировочной площадки (\*ссылка на документ) | **0 баллов** – отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/требование не выполнено;**1 балл** – руководит разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса на уровне образовательной организации;**2 балла** – руководит разработкой инновационного программно-методического сопровождения образовательного процесса на уровне муниципального образования, региона |
| **3.** | Методическая поддержка педагогических работников образовательной организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах (учитываются конкурсы, утвержденные нормативными правовыми актами Минпросвещения России и Министерства образования и науки Амурской области)*(обязательно для установления категории)* | Результативность подготовки педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах за 3 года (копии приказов, копии дипломов, грамот, сертификатов) | **0 баллов** – отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/требование не выполнено;**1 балл** – разработана программа методического сопровождения педагогических работников для участия в профессиональных конкурсах; программа методического сопровождения реализована, педагоги принимают участие в профессиональных конкурсах на уровне образовательной организации, муниципалитета; **2 балла** – программа методического сопровождения реализована, педагоги принимают участие в профессиональных конкурсах на уровне муниципалитета, региона, Российской Федерации |
| **4.** | Участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников образовательной организации, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов:оказание методической помощи педагогическим работникам по преодолению профессиональных дефицитов, в том числе в реализации ИОМ;организация научно-практических конференций, семинаров, круглых столов, мастер-классов, открытых учебных занятий *(обязательно для установления категории)* | Программа методического сопровождения педагогических работников/План методической работы с указанием мероприятий, которые проводятся аттестуемым, направленных на нивелирование (устранение, преодоление) профессиональных дефицитов педагогов-коллег (\*ссылка на документ)Справка, заверенная руководителем ООКопии сертификатов, благодарственных писем, программ мероприятий  | **0 баллов** – отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/требование не выполнено;**1 балл** – представлены мероприятия, направленные на устранение/преодоление профессиональных дефицитов педагогов и их результаты; **2 балла** – представлен мониторинг выявления профессиональных дефицитов педагогических работников образовательной организации; разработаны индивидуальные образовательные маршруты с учетом профессиональных затруднений, определены точки роста профессионального мастерства педагогических работников |
| **5.** | Передача опыта по применению в образовательной организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок:выступления на научно-практических конференциях, педагогических чтениях, семинарах, методических объединениях с презентацией своего опыта применения авторских учебных и/или учебно-методических разработок (за 3 года); научно-методические или учебно-методические публикации, в том числе в электронной версии по опыту применения авторских учебных и/или учебно-методических разработок (за 3 года)*(обязательно для установления категории)* | Мероприятия по транслированию опыта применения авторских, учебно-методических разработок (сборники, интернет-публикации, программы мероприятий) программа мероприятия или сертификат с указанием темы выступления (копия, заверенная руководителем ОО)для печатного издания – титульный лист, страница «Содержание» сборника, в котором помещена публикацияссылка на интернет-ресурс, сертификат для интернет-публикации на порталах, имеющих регистрацию в Роскомнадзоре | **0 баллов** – отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/требование не выполнено;**1 балл** – трансляция опыта применения разработок на уровне образовательной организации; **2 балла** – трансляция опыта применения разработок через систему дополнительного профессионального образования на уровне муниципалитета, региона, Российской Федерации |
| **6.** | Участие в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства в области методической деятельности | Положение о конкурсе профессионального (педагогического) мастерства в области методической деятельности (\*ссылка на документ)Документ, подтверждающий участие в конкурсе профессионального (педагогического) мастерства в области методической деятельности; | **0 баллов** – отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/требование не выполнено;**2 балла** – участие в конкурсах в области методической деятельности различного уровня |
| **7** | Результативность участия во всероссийских и региональных диагностических процедурах по оценке методических компетенций (2021-2024 гг.) | Сертификат об участии или справка, заверенная директором ЦНППМПР | **0 баллов** – отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/требование не выполнено;**2 балла** – участие во всероссийских и региональных диагностических процедурах по оценке методических компетенций |
| **8** | Участие в деятельности регионального методического актива  | Копия приказов об утверждении кадрового резерва педагогических работников, рекомендованных для формирования регионального методического актива (приказ ГАУ ДПО «АмИРО» от 20.07.2021 №278, приказ ГАУ ДПО от 16.11.2022 №484)  | **0 баллов** – отсутствуют документы и материалы, подтверждающие выполнение показателя/требование не выполнено;**2 балла** – участие в деятельности регионального методического актива |

**\*Документы могут быть размещены на официальном сайте образовательной организации или загружены в облачное хранилище (при оценке должен быть открыт доступ к содержимому диска).**

**Сканы должны быть заверены подписью и печатью руководителя образовательной организации.**