МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «АМУРСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ» (ГАУ ДПО «АМИРО»)

Кафедра психологии, педагогики, дополнительного и инклюзивного образования

УТВЕРЖДАЮ

«АмИРО»

На принений и принений

Yuehoro Cobeta ot «31 » exmatha 2024.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

Организация деятельности профильных психолого-педагогических классов в общеобразовательной организации

Наименование государственной услуги: Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации в объёме 72 учебных часов для группы слушателей численностью 25-30 человек

Программа составлена: Стародубец О.Д., и.о. зав. кафедрой психологии, педагогики, дополнительного и инклюзивного образования

Раздел 1. Характеристика программы

- **1.1 Цель реализации программы** совершенствование профессиональных компетенций слушателей в области формирования, развития и функционирования сети профильных психолого-педагогических классов.
- 1.2. Планируемые результаты обучения соответствуют трудовым функциям профессионального стандарта Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель), утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 № 544н (с изм. от 25.12.2014) Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

Трудовая Трудовое действие Знать **Уметь** функция Педагогическая Определение Основы Проводить учебные основе деятельность общетеоретических ПО анализа занятия, опираясь на **учебной** дисциплин в объеме. реализации достижения в области программ деятельности, необходимых для педагогической основного обучающегося решения психологической наук, среднего общего оптимальных (B педагогических, возрастной образования TOM или ином научнофизиологии И предметном методических школьной гигиены, а образовательном организационнотакже современных контексте) управленческих информационных способов технологий и методик задач (педагогика, его обучения психология, обучения развития возрастная физиология; школьная гигиена: методика преподавания предмета) Общепедагогичес Участие История, Владеть теория, формами кая разработке функция. закономерности методами обучения, в Обучение реализации принципы TOM числе программы построения выходящими за рамки развития функционирования учебных занятий: образовательной образовательных проектная организации В систем, роль и место деятельность, образования в жизни целях создания лабораторные безопасной личности и общества эксперименты, полевая комфортной практика и т.п. образовательной среды Воспитательная Развитие История, Управлять учебными теория, деятельность обучающихся закономерности группами целью познавательной принципы вовлечения активности, построения обучающихся B самостоятельности, функционирования процесс обучения

Трудовая функция	Трудовое действие	Знать	Уметь
	инициативы, творческих способностей, формирование гражданской позиции, способности к труду и жизни в условиях современного мира, формирование у обучающихся культуры здорового и безопасного образа жизни	образовательных (педагогических) систем, роль и место образования в жизни личности и общества	воспитания, мотивируя их учебно-познавательную деятельность

- **1.3. Категория обучающихся:** заместители директоров по УВР, курирующие психолого-педагогические классы, классные руководители психолого-педагогических классов.
 - 1.4. Форма обучения: очно-заочная с применением ДОТ.
 - 1.5. Срок освоения программы, режим занятий 72 часа, 8 часов в день.

Раздел 2. Содержание программы 2.1. Учебный (тематический) план

№ п/п	Наименование разделов, (модулей) и тем	Всего часов	Аудиторные учебные занятия		Внеаудиторна я работа		Формы контроля
			Лекции			Стажи	<u>-</u>
1	Модуль 1. Нормативно-правовое обеспечение деятельности профильных психолого-педагогических классов	10		4	6		Тестирование
1.1	Психолого-педагогические классы как основа воспитания педагогических кадров и фактор устойчивого развития педагогической профессии	4			4		
1.2	ЛОК как практическая площадка в реализации педагогических классов (деятельность ПППК в рамках деятельности с целью обеспечения кадрового оснащения в период ЛОК)	2			2		
1.3	Система наставничества в рамках деятельности ПППК: педагог-ребенок, ребенок-педагог, ребенок-ребенок (стандарт наставника)	4		4			
2	Модуль 2. Организационно-методическое сопровождение профильных психолого-педагогических классов	46	8	12	26		Контрольная работа
2.1	Цели, задачи, ожидаемые результаты создания и функционирования психолого-педагогических классов.	6			6		
2.2	Методические рекомендации для общеобразовательных организаций по открытию классов психолого-педагогической направленности в рамках различных профилей при реализации образовательных программ среднего общего образования	4			4		
2.3	Модели и механизмы организации психолого- педагогических классов. Формы работы ПППК	6			6		
2.4	Подходы и направления работы в области профориентации и поддержка профессионального самоопределения	6		2	4		- 1
2.5	Развитие профессиональной	6	2	4			

	Итого:	72				1	
4	Итоговая аттестация	2	14	24	32		Зачёт
	Всероссийские конкурсы «Лига вожатого» и др. профессиональные инструменты в развитии кадрового потенциала профессионального роста педагога	4	2	2			
3.2	Педагогический класс как форма профессиональной пробы	6	2	4			
3.1	Педагогическая компетентность и формирование профессионального имиджа педагога	4	2	2			
3	Модуль 3. Профессиональная идентичность педагога в условиях формирования суверенной системы образования	14	6	8			Контрольная работа
2.8	Всероссийский проект «Обучение служением. Первые» – как современный вызов педагогическому классу	4	2	2			
2.7	Организация взаимодействия с социальными партнерами в реализации практического модуля программы педагогического класса	6	2	4			
2.6	Методика преподавания учебных предметов «Психология» и «Педагогика»	8	2		6		
	мотивации обучающихся психолого-педагогических классов	2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1					

2.2. Календарный учебный график: календарным учебным графиком является расписание учебных занятий, которое составляется и утверждается для каждой учебной группы.

2.3. Учебная программа

NC- /				
№ п/п	Виды учебных занятий,	Содержание		
	учебных работ	обдержини		
Morris 1 House				
модуль 1. пормативно	о-правовое обеспечение деят	гельности профильных психолого-		
	педагогических клас			
Психолого-педагогические классы как основа	Лекция (2 часа)	Концепция подготовки		
		педагогических кадров для системь		
воспитания педагогических		образования на период до 2030 года.		
кадров и фактор	Практическое занятие	Федеральный государственный		
устойчивого развития	(2 часа)	образовательные стандарт общего		
педагогической профессии		образования.		
		Профессиональный стандарт		
		«Вожатый» (проект		
		1		
at the same physical and a state of the public of				
		«Помощник вожатого»).		

№ п/п	Виды учебных занятий, учебных работ	Содержание
ЛОК как практическая площадка в реализации педагогических классов (деятельность ПППК в рамках деятельности с целью обеспечения кадрового оснащения в период ЛОК)	Практическое занятие (2 часа)	Деятельность ПППК в рамках деятельности с целью обеспечения кадрового оснащения в период ЛОК
Система наставничества в рамках деятельности ПППК: педагог-ребенок, ребенок-педагог, ребенок-ребенок	Практическое занятие (4 часа)	Проект профессионального стандарта наставника в образовании. Особенности реализации в системе: педагог-ребенок, ребенок-педагог, ребенок-ребенок
inodyna 2. opramioagnomio m	классов	mpo quinibiliti nomicino i o moduli o mi nocumi
Цели, задачи, ожидаемые результаты создания и функционирования психолого-педагогических	Лекция (6 часов)	Интеграция педагогически одаренных школьников в профессиональное сообщество на этапе обучения в школе как основная цель создания
классов Методические рекомендации для общеобразовательных организаций по открытию классов психолого- педагогической направленности в рамках различных профилей при реализации образовательных программ среднего общего образования	Лекция (4 часа)	ПППК и пути ее достижения Алгоритм действий общеобразовательных организаций по открытию классов «Психологопедагогической направленности» в рамках различных профилей при реализации образовательных программ среднего общего образования
Модели и механизмы организации психолого-педагогических классов. Формы работы ПППК	Лекция (6 часов)	Модели организации ПППК: модель «внутришкольной профилизации», модель сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций для совместной организации психологопедагогического класса, выделение одной образовательной организации в качестве ресурсного центра
Подходы и направления работы в области профориентации и поддержка профессионального самоопределения	Лекция (4 часа)	Современные методы профориентации: информационно - просветительские, диагностические, тренинговые (активные), консультации. Господствующие в обществе «предрассудки» относительно труда
	Практическое занятие (2 часа)	Профориентационные и профконсультационные активизирующие методы (игры) с элементами психотренинга
Развитие профессиональной	Лекция (2 часа)	Понятие и классификация профессиональной мотивации
мотивации обучающихся	Практическое занятие	Активные методы формирования

№ п/п	Виды учебных занятий, учебных работ	Содержание
психолого-педагогических классов	(4 часа)	профессиональной мотивации обучающихся психолого- педагогических классов
Методика преподавания учебных предметов «Психология» и «Педагогика»	Лекция (8 часов)	Формы и методы организации обучения по предметам «Психология» и «Педагогика»
Организация взаимодействия с социальными партнерами в реализации практического модуля программы педагогического класса	Лекция (2 часа)	Мероприятия, необходимые для организации взаимодействия с социальными партнёрами в реализации практического модуля программы психологопедагогического класса
	Практическое занятие (4 часа)	Алгоритм реализации проектов и инициатив совместно с социальными партнерами
Всероссийский проект «Обучение служением.	Лекция (2 часа)	Цели и задачи проекта «Обучение служением. Первые»
Первые» – как современный вызов педагогическому классу	Практическое занятие (2 часа)	Возможности участия ПППК в проекте
Модуль 3. Профессиональ	ная идентичность педагога системы образован	в условиях формирования суверенной
Педагогическая компетентность и формирование	Лекция (2 часа)	Понятие педагогической компетенции и компетентности. Компоненты профессионального имиджа педагога
профессионального имиджа педагога	Практическое занятие (2 часа)	Способы формирования педагогической и компетентности
Педагогический класс как форма профессиональной пробы	Лекция (2 часа)	Профессиональная проба как профессиональное испытание, моделирующее элементы профессиональной деятельности.
	Практическое занятие (4 часа)	Возможности проявления профессионально важных качеств, позволяющих обучающимся в процессе подготовки и прохождения профессиональной пробы «примерить» профессию в рамках ПППК
Всероссийские конкурсы «Лига вожатого» и др. профессиональные	Лекция (2 часа)	Всероссийские и региональные конкурсы, как инструменты профессионального роста педагога
инструменты в развитии кадрового потенциала профессионального роста педагога	Практическое занятие (2 часа)	Цели, задачи конкурсного движения, требования и возможности участия.
Итоговая аттестация	Практическое занятие (2 часа)	Зачет

Раздел 3. Формы аттестации и оценочные материалы

3.1. Входной контроль.

Содержит ключевые вопросы по теме курсов, предназначен для выявления образовательных потребностей слушателей, по его результатам вносятся необходимые коррективы в программу обучения.

Входной контроль проводится в форме тестирования.

Тест состоит из 10 заданий. Максимальное количество баллов – 10.

Тест считается выполненным на высоком уровне (75-100%), достаточном (60-74 %), низком, если слушатели выполнили менее 60 % заданий теста.

Вопросы для входного контроля

- 1. Цель создания психолого-педагогических классов:
- а) формирование у обучающихся представления о педагогической профессии,
- б) ориентирование учащихся в системе ценностей, отражающих специфику педагогической деятельности,
 - в) профессиональное самоопределение,
 - г) изучение образовательных потребностей и интересов школьников
- 2. Подготовка выпускника нового типа, способного раньше начать движение в профессию ожидаемый результат реализации профильного образования для:
 - а) обучающихся
 - б) образовательных организаций общего образования
 - в) образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования
 - г) системы образования и общества в целом
 - 3. Принцип персонализации обучения предполагает:
- а) практическую направленность всего процесса обучения, его связь с реальной действительностью, понимание социального контекста и рисков, связанных с проблемами образования и воспитания в современном мире
- б) постепенном наращивании необходимых компетенций, связанных с будущей профессиональной деятельностью и формируемых на основе трехступенчатой модели: от когнитивного компонента к деятельностному (когнитивный, эмоциональный, деятельностный)
- в) развитие субъектности ученика на основе вариативности выбора форм и способов самообразования, построения индивидуального образовательного маршрута и его реализации с учетом своих индивидуальных целей и ценностей
- г) пору на современное научное знание; использование исключительно компетентных и достоверных источников при отборе образовательного контента и выборе технологий обучения
 - 4. Субъектно-ориентированный подход предусматривает:
- а) формирование у обучающихся активной, созидательной и ответственной позиции при организации всех видов деятельности, социально значимых дел
- б) опору на развитие определенных смысловых и ценностных образований, осознанное выполнение школьником различных действий профессиональной

направленности, анализ перспектив и опыта своих профессиональных проб, определение траектории развития своих личностных и профессионально важных качеств.

- в) формирование у учеников человекоцентрированной позиции; использование средств и методов, направленных на демонстрацию модели субъект-субъектного взаимодействия; развитие навыка работать в команде, понимать других людей и учитывать их интересы.
- г) опору на современный социально-профессиональный контекст, прогрессивные технологии в образовании и коммуникации стейкхолдеров, формирование навыков, позволяющих не только эффективно адаптироваться в новом цифровом мире, но и учесть запросы работодателей и общества
- 5. Освоенные обучающимися в ходе изучения учебного предмета умения, специфические для данной предметной области, виды деятельности по получению нового знания в рамках учебного предмета, его преобразованию и применению в учебных, учебно-проектных и социально-проектных ситуациях, являются
- а) требованиями к личностным результатам освоения обучающимися основной образовательной программы
- б) требованиями к метапредметным результатам освоения обучающимися основной образовательной программы
- в) требованиями к предметным результатам освоения обучающимися основной образовательной программы
- г) требованиями к надпредметным результатам освоения обучающимися основной образовательной программы
- 6. Система последовательных взаимосвязанных действий преподавателя и учащихся, обеспечивающих усвоение содержания образования это:
 - а) методика обучения
 - б) метод обучения
 - в) средство обучения
 - г) форма обучения
 - 7. Формой обучения называют:
 - а) материалы и средства, способствующие улучшению качества обучения
- б) способ построения, организации учебного процесса, деятельности учителя и учащегося
- в) систему последовательных взаимосвязанных действий преподавателя и учащихся, обеспечивающих усвоение содержания образования
- г) целенаправленное воздействие на ученика, с целью передачи знаний, умений и навыков
 - 8. Что не относится к принципам обучения:
 - а) принцип научности
 - б) принцип компетентности
 - в) принцип системности
 - г) принцип активности
 - 9. Какие компоненты включает структура учебной деятельности:
 - а) мотивы

- б) задача
- в) потребность
- г) действия
- 10. Проблемная ситуация это:
- а) модель практической жизненной проблемы, сконструированная обучающим в соответствии с законами моделирования: в ней должны быть воспроизведены существенные связи и отношения объекта изучения
- б) сознательная форма активности человека, которая осуществляется в процессе обучения при непосредственном руководстве со стороны педагога (обучающего) и нормативно регулируется
- в) психологическое состояние субъекта при его встрече с проблемой, явно или смутно осознаваемое им как интеллектуальное затруднение, мешающее ему в немедленном решении познавательной или практической задачи и требующее поиска новых знаний или новых способов действий, позволяющих снять возникшее затруднение.
- г) метод в обучении, который позволяет учащимся изучать предмет, знакомя их с множеством проблем и предлагая им построить свое понимание предмета через эти проблемы

3.2. Текущий контроль

Тема: Направления деятельности педагога в образовательной организации

Тип задания: решение ситуационных задач.

Методические рекомендации по решению ситуационных задач:

Изучите учебную информацию по теме задачи; проведите системноструктурированный анализ содержания темы; выделите проблему, имеющую интеллектуальное затруднение; выберите оптимальный вариант (подберите известные и стандартные алгоритмы действия) или варианты разрешения проблемы (если она на стандартная).

Ситуационные задачи решаются в микрогруппе в течение 20 минут, затем результаты решения задач выносятся на обсуждение группы.

Количество попыток: одна.

Оценка: зачет/незачет

Критерии оценивания. Оценки «зачтено» выставляется слушателям, показавшим знание основного учебного материала в объеме, необходимом для профессиональной деятельности, справляющихся с выполнением заданий или допустившим погрешности при выполнении контрольных заданий, не носящие принципиального характера.

Оценка «не зачтено» выставляется слушателям, обнаружившим серьезные пробелы в знаниях основного учебного материала, допускающим принципиальные ошибки при выполнении контрольных заданий, не позволяющим выполнять профессиональную деятельности без дополнительных занятий.

Примеры заданий для контрольной работы.

Ситуация № 1.

Урок информатики. Очередное задание на уроке информатики – набрать текст в соответствии с требованиями педагога. Через какое-то время педагог спрашивает самого шумного учащегося, готов ли он к представить выполненное им задание. Тот отвечает, что может представить только набор текст без форматирования. Педагог: «Значит, я ставлю тебе два». Учащийся: «Нет, в таком случае я покажу вам задание. Через какое-то время. Педагог: «Поздно. Раньше надо было думать» Учащийся: «Ладно, сейчас покажу. У меня все готово». Такая перепалка продолжается еще несколько минут, в результате педагог ставит двойку, а учащийся, обругав ее матом, хлопает дверью. Педагог, ничего не сказав, продолжает урок.

Ситуация 2:

«Испытание». В одном из 8 классов школы был учащийся, который уже не первый раз оставался на второй год и был старше остальных. В начале учебного года он решил устроить испытание одной молодому педагогу. С первой минуты урока подросток начал отбивать такт какой-то мелодии, мешая проводить занятие. Педагог сделала замечание, но это не подействовало. Он не остановился. В классе начали смеяться. Урок мог быть сорван.

Ситуация 3:

Любимый педагог. В школе появился педагог, который раз в неделю ведет какой-то спецкурс без оценок. Занятия у него проходят весело, раскованно, учащиеся получают удовольствие, домашние задания делать не нужно. В школе (колледже) только и разговоров, что об этом педагоге. Дети от него без ума, все остальные педагоги поблекли и потеряли свой авторитет. Учащиеся ставят методы этого педагога в пример и пренебрежительно относятся к выполнению домашних заданий по другим предметам.

3.3. Итоговый контроль Примеры кейс-заданий Задание: разобрать ситуацию по плану: оценка, прогнозирование, решение (методы, методики, технологии). Кейс № 1.

Описание ситуации. В первые дни смены вожатые замечают особенности поведения у одного из девятилетних детей: замкнутость, молчаливость, отсутствие контактов с детьми, отсутствие желания участвовать в жизнедеятельности отряда. Ребенок постоянно уходит без спроса с отряда, ходит по территории лагеря.

Вопросы к ситуации.

1 Предположите, с чем может быть связано данное поведение?

2 Как вожатые могут помочь ребенку адаптироваться к условиям лагеря? Кейс № 2.

Описание ситуации. Ребенок М (15 лет) не хочет участвовать в мероприятиях лагеря. В разговоре с вожатыми просит оставить его в покое,

аргументируя свое поведение тем, что он приехал отдыхать. Наблюдая такое поведение, некоторые из детей начинают вести себя подобным образом.

Вопросы к ситуации.

1 Следует ли вожатым привлекать ребенка к отрядным мероприятиям? **Кейс № 3**.

Описание ситуации. Между двумя детьми словесная перепалка. Виктор (11 лет) случайно разбил телефон Сергея (11 лет). В конфликт между детьми включается мама Сергея, которая требует от вожатого принять меры по возмещению ущерба, причиненного Виктором за разбитый телефон.

Вопросы к ситуации.

1 Каким может быть участие вожатого в разрешении данного конфликта?

Раздел 4. Организационно-педагогические условия реализации программы

4.1. Организационно-методическое и информационное обеспечение программы

Нормативные документы

- 1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ
- 2. Концепция профильных психолого-педагогических классов. Министерство просвещения Российской Федерации Федеральное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Академия реализации государственной политики профессионального развития работников образования Министерства
- 3. Профессиональный стандарт «Специалист, участвующий в организации деятельности детского коллектива (вожатый)» утверждён приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.12.2018 № 840 н.
- 4. Концепция подготовки педагогических кадров для системы образования на период до 2030 года (на 2022-2024 годы), утвержденная Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой 28 декабря 2022 года № 16029п-П8
- 5. Приказ Минтруда России от 18.10.2013 № 544н (с изм. от 25.12.2014) «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (Зарегистрировано в Минюсте России 06.12.2013 № 30550)
- 6. Приказ Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413 (ред. от 12.08.2022) «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования» (Зарегистрировано в Минюсте России 07.06.2012 № 24480)
- 7. Приказ Минобразования РФ от 18.07.2002 № 2783 «Об утверждении Концепции профильного обучения на старшей ступени общего образования»

Основная литература:

- 1. Модели психолого-педагогических классов в образовательной М744 организации: методические рекомендации / Т.А. Абрамовских, А.В. Коптелов, А.В. Машуков [и др.]. Челябинск: ЧИППКРО, 2022. 48 с.
- 2. Организация деятельности психолого-педагогических классов: учебнометодическое пособие. М.: Академия Минпросвещения России, 2021 392 с.

Дополнительная литература:

- 1. Азаров Ю.П. Тайны педагогического мастерства: Учеб. пособие –М.: Изд. Моск. псих.-соц. инст.; Воронеж: изд. НЛО» ИОДЭК», 2004 432 с.
 - 2. Бадмаев Б. Психология в работе учителя. Книга 2: Практическое

пособие по теории развития, обучение, воспитание. М.: Владос. 2004 – 158 с.

- 3. Задорина, О.С. Индивидуальность педагога: учебное пособие для вузов / О.С. Задорина. М.: Издательство Юрайт, 2020 111 с.
- 4. Зеер Э.Ф. Психология профессий: учебное пособие. М.: Академический Проект, 2015. 336 с.
- 5. Карандашев, В.Н. Методика преподавания психологии: учебник для бакалавров по направлению и специальностям психологии / В.Н. Карандашев. М.: Юрайт, 2015 375 с.
- 6. Ковалев А.В. Введение в профессионально-педагогическую специальность: учебное пособие для вузов / А.В. Ковалев, В.В. Кузнецов, В.А. Федоров. Екатеринбург: УрО РАО, 2012 98 с.
- 7. Ковалев А.В. Введение в профессионально-педагогическую специальность: учебное пособие для вузов [Гриф УрО РАО] / А.В. Ковалев, В.В. Кузнецов, В.А. Федоров. Екатеринбург: УрО РАО, 2012 98 с. Режим доступа: http://elar.rsvpu.ru/handle/123456789/8508.
- 8. Педагогическая психология под ред. Л.А. Регуш, В.А. Орловой. СПб.: Издательство Питер. 2020 496 с.
- 9. Сластенин, В.А. Педагогика: Учебник / В.А. Сластенин. М.: Академия, 2018 320 с.

Электронные обучающие материалы

Интернет-ресурсы

Наименование	описание
Научная электронная библиотека eLIBRARY RU	Российский информационно-аналитический портал в области науки, технологии, медицины и образования
Педагогическая библиотека (http://www.pedlib.ru/)	Российский информационно-аналитический портал в области психологии и педагогики
«Психологическая наука и образование» (http://www.psyedu.ru/)	Российский электронный журнал, содержащий результаты научно-исследовательской работы в области образования
Издательский дом 1 сентября. рф	Предлагает учителям более десятка уникальных проектов: фестиваль методических разработок, конкурсы, курсы повышения квалификации, вебинары, онлайнвыставки.
Медиатека «Просвещения» (https://media.prosv.ru)	Электронные учебники издательства, а также доступ к другим полезным материалам: рабочим программам, методическим пособиям, курсам повышения квалификации, интерактивным рабочим тетрадям.

4.2. Материально-техническое обеспечение программы

- учебно-методические материалы (в т.ч. презентационные) и методические пособия в электронном виде для слушателей по всем темам учебного плана для всех видов предлагаемых работ;

- компьютерные и технические средства обучения для работы с учебнометодическими и презентационными материалами и документами в электронном виде, компьютер с выходом в Интернет. Программа реализуется в очно-заочной форме с применением дистанционных образовательных технологий посредством системы дистанционного обучения «Moodle1».